

План ФГБУЗ ЦГиЭ № 152 ФМБА России противодействия коррупции на 2021–2024 годы.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Примечания
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения принципов служебного поведения в связи с исполнением работниками ФГБУЗ ЦГиЭ № 152 ФМБА России должностных обязанностей.				
1.1.	Обеспечение действенного функционирования созданной в ФГБУЗ ЦГиЭ № 152 ФМБА России Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Специалист по кадрам	Ежеквартально	Систематические заседания Комиссии	
1.2.	Обеспечение участия в работе Комиссии представителей общественных советов, профессиональных союзов	Специалист по кадрам	По согласованию	Участие в работе Комиссии	
1.3.	Организация и обеспечение работы Комиссии по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Специалист по кадрам	Постоянно	Регистрация уведомлений, принятие мер в установленном порядке	
1.4.	Внесение изменений в трудовой договор, содержащих обязательства представления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в отношении лиц, замещающих должности из перечня, установленного приказом ФМБА России от 20.01.2014 г. № 4	Специалист по кадрам	При необходимости	Выявление и устранение коррупционных рисков	

	Мониторинг исполнения должностных обязанностей специалистами ФГБУЗ ЦГиЭ № 152 ФМБА России, работающими на должностях, замещение которых связано с коррупционным риском и устранение таких рисков.	Специалист по кадрам, руководитель подразделения	Постоянно	Информация о результатах мониторинга	
1.6.	Обеспечение соблюдения государственной тайны, а также защиты персональных данных сотрудников	Специалист по кадрам	Постоянно	Контрольные мероприятия в структурных подразделениях	
1.7.	Формирование негативного отношения к дарению подарков.	Специалист по кадрам	Постоянно	Осуществление мероприятий по негативному отношению к дарению подарков в подразделениях	
1.8.	Исключить факты безвозмездного получения услуг, результатов выполненных работ, а также имущества, в том числе в безвозмездное пользование.	Специалист по кадрам, руководитель подразделения	Постоянно	Информация о результатах	
1.9.	Разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Специалист по кадрам	Постоянно	Осуществление мероприятий по недопущению дачи взятки или получения взятки в подразделениях	
1.10.	Исключить факты трудоустройства близких родственников в подразделения ЦГиЭ № 152 по прямой подчиненности	Специалист по кадрам	Постоянно	Недопущение фактов трудоустройства	
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФГБУЗ ЦГиЭ № 152 ФМБА России, мониторинг коррупционных рисков и их устранение.				

Внедрение в деятельность инновационных технологий государственного управления и администрирования	Специалист по кадрам Главный бухгалтер	Постоянно	Повышение результативности принимаемых управленческих решений и администрирования	
2.2. Введение и обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Специалист по кадрам	Постоянно	Функционирование единой системы документооборота	
2.3. Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок, в том числе путем расширения практики проведения открытых аукционов в электронной форме	Экономист	На систематической основе	Размещение значительного объема государственного заказа путем проведения открытых аукционов в электронной форме	
2.4. Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Руководитель учреждения	На систематической основе	Выявление и устранение коррупционных рисков	
2.5. Усиление контроля над исключением конфликта интересов (заинтересованности) работников организации и соблюдением запрета на дарение, предусмотренными законодательством Российской Федерации	Руководитель учреждения	На систематической основе	Исключение конфликта интересов и контроль над соблюдением требований установленных ст. 575 ГК РФ	

	Обеспечение соблюдения работниками ФГБУЗ ЦГиЭ № 152 ФМБА России общепризнанных этических норм при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, а также проведение мероприятий, направленных на формирование норм антикоррупционного поведения	Специалист по кадрам	На систематической основе	Соблюдение общепризнанных этических норм поведения и профилактика коррупции, обеспечение предания гласности каждого факта коррупции	
2.7.	Мониторинг и проведение анализа деятельности работников ФГБУЗ ЦГиЭ № 152 ФМБА России в целях определения должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Специалист по кадрам	Ежегодно	Оценка полученных результатов и усиления контроля над исполнением трудовых обязанностей лиц замещающих должности с коррупционными рисками	Совместно с УДКиПО, профильными управлениями ФМБА России
2.8.	Создание условий для уведомления работниками ФГБУЗ ЦГиЭ № 152 ФМБА России об обращениях к ним в целях склонения к коррупционным правонарушениям	Специалист по кадрам	Постоянно	Предупреждение коррупционных правонарушений, отчёт о проделанной работе	Совместно с УДКиПО ФМБА России
3.	Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ФГБУЗ ЦГиЭ № 152 ФМБА России.				
3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте ФГБУЗ ЦГиЭ № 152 ФМБА России информации об антикоррупционной деятельности	Ответственный специалист	Постоянно, на систематической основе	Наполнение и поддержка актуальности материалов постоянного раздела «Противодействие коррупции»	

	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Специалист по кадрам	Постоянно, с периодическим рассмотрением на заседаниях Комиссии	Рассмотрение обращений на заседаниях Комиссии, принятие мер по результатам рассмотрения	
3.3.	Разработка мероприятий по усилению контроля над решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц	Руководитель	На систематической основе	Оперативное реагирование и решение в полном объеме поставленных вопросов, в том числе с целью профилактики коррупционных рисков	
4.	Мероприятия ФГБУЗ ЦГиЭ № 152 ФМБА России, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его деятельности				
4.1.	Участие в совещаниях, организуемых ФМБА России с руководителями кадровых служб и руководителями подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений по вопросу исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	Заинтересованные специалисты	Согласно плану	Регулярные совещания, не реже 1 раза в полугодие	Совместно с УДКиПО ФМБА России
4.2.	Разработка мероприятий по усилению контроля над осуществлением закупок в ФГБУЗ ЦГиЭ № 152 ФМБА России в целях противодействия коррупции	Заинтересованные специалисты	Ежегодно	Предоставление отчетности	Совместно с профильными управлениями ФМБА России
4.3.	Разработка мер и организация мероприятий в целях обеспечения повышения эффективности управления имуществом и совершенствования финансового учёта ФГБУЗ ЦГиЭ № 152 ФМБА России	Главный бухгалтер	Ежегодно по плану.	Предоставление отчетности	Совместно с профильными управлениями ФМБА России
5.	Иные мероприятия, проводимые в ФГБУЗ ЦГиЭ № 152 ФМБА России в целях профилактики и противодействия коррупции				

	Разработка мер и организация мероприятий, направленных на повышение прозрачности оказания услуг гражданам и юридическим лицам	Руководитель	На систематической основе	Осуществление мер, направленных на предупреждение и профилактику коррупции при оказании услуг гражданам и организациям, отчёт о проделанной работе	Совместно с профильными управлениями ФМБА России
--	---	--------------	---------------------------	--	--



Главный врач ФГБУЗ ЦГиЭ № 152 ФМБА России

Е.М. Шиндина